



Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

Riorganizzazione Aree Territoriali e Chiusura Filiali

Si sono svolti nei giorni 6 e 7 dicembre due incontri con la Banca in merito alla procedura Sindacale del Piano Industriale.

Gli incontri sono iniziati con l'illustrazione del progetto di riduzione del numero delle Aree Territoriali da 8 a 6, con i relativi interventi: la A.T. Sicilia e Calabria si fonderà con la A. T. Sud dando vita alla nuova **Area Territoriale Sud e Sicilia**, che avrà sede a Napoli; la A.T. Toscana Sud, Umbria e Marche verrà suddivisa cosicché le DTM di Siena, Arezzo e Grosseto si fonderanno con l'A.T. Toscana Nord dando luogo alla nuova **Area Territoriale Toscana**, con sede a Siena, e contestualmente la DTM Umbria sarà associata alla A.T. Centro e Sardegna mentre le DTM di Ancona ed Ascoli Piceno faranno parte della A.T. Lombardia Sud – Emilia Romagna.

La Banca in merito a questo progetto ci ha comunicato che la modifica del perimetro delle Aree Territoriali avverrà mantenendo l'attuale modello organizzativo e che la mobilità territoriale/professionale riguarderà quasi esclusivamente i Colleghi con incarichi di responsabilità dei vari Servizi/Uffici. A tale proposito rinviando alla lettura delle slides allegate.

Ulteriori chiarimenti sono stati richiesti in merito ai Colleghi dei presidi di A.T. in Umbria e Marche, per i quali, durante i colloqui, la Banca chiarirà i nuovi ambiti di lavorazione e la dipendenza gerarchica.

È stato poi affrontato il tema della chiusura di 175 Filiali e 11 Centri Specialistici. L'elenco fornito in Procedura ha subito due variazioni: è stata eliminata la chiusura di Catania Ag. 19, e sostituita con la chiusura di Carrara Sede che confluirà in Carrara Ag. 2. Inoltre è stata variata la filiale incorporante di Pianoro da Sasso Marconi a Bologna Ag. 3.

In merito alla chiusura dei Centri Corporate Top, questi confluiranno all'interno dei Centri PMI mantenendo invariato il modello di servizio e la relativa portafogliazione con impatto di mobilità limitato ai soli 8 responsabili, uno per Area.

Per i dettagli del progetto rinviando alla lettura delle slides allegate.

Come OO.SS., nell'esprimere preoccupazione per il processo di desertificazione bancaria di alcune piazze e la chiusura di Filiali storiche, abbiamo richiesto unitariamente chiarimenti per alcune Filiali per le quali erano arrivate specifiche segnalazioni dai Colleghi e dalle Rsa di competenza. La discussione si è poi incentrata sulle ricadute sui Lavoratori in tema di mobilità territoriale e professionale con particolare attenzione agli accorpamenti con distanza superiore ai 30 km ed ai Colleghi che sono attualmente beneficiari di L. 104 o che hanno un contratto di Part-time.

È evidente che le garanzie per i Lavoratori coinvolti non potranno discostarsi da quanto già previsto nei precedenti accordi di chiusura sportelli, anche con riferimento all'accoglimento delle domande di trasferimento in essere e alla valorizzazione delle professionalità e competenze dei Colleghi.

Gli incontri riprenderanno venerdì 16 dicembre relativamente al progetto di riorganizzazione della Capogruppo Bancaria.

Siena, 7 dicembre 2016

LE SEGRETERIE